

Klauzula informacyjna

dla pracowników

1. Nazwa i dane kontaktowe administratora danych osobowych

Pratt and Whitney Kalisz Sp. z o.o. z siedzibą w Kaliszu, przy ul. Elektrycznej 4A (dalej: „Spółka”), adres email: daneosobowepwk@prattwhitney.com

2. Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych

2.1 Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonania umowy o pracę, w tym wykonania obowiązków określonych przepisami powszechnie obowiązującego prawa lub Regulaminem Pracy obowiązującym w Spółce, zarządzania, planowania i organizacji pracy, równości i różnorodności w miejscu pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony własności pracodawcy lub klienta oraz do celów indywidualnego lub zbiorowego wykonywania praw i korzystania ze świadczeń związanych z zatrudnieniem (np. z ZFŚS), a także do celów zakończenia stosunku pracy. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak ich niepodanie (z wyjątkiem danych osobowych przetwarzanych za Państwa zgodą) uniemożliwia zawarcie umowy o pracę.

Państwa dane osobowe (służbowe) będą przetwarzane w celu prowadzenia działalności gospodarczej spółki, w tym w celu wypełnienia obowiązków prawnych związanych z tą działalnością, jak również w celu zapewnienia komunikacji z klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi i organami administracji publicznej.

2.2 Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest:

- a) zawarcie i wykonywanie zawartej z Państwem umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: RODO), jak również wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Spółce w związku z zawarciem tej umowy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), w zakresie danych szczególnej kategorii np. o stanie zdrowia (art. 9 ust. 2 lit. b RODO);
- b) wypełnianie obowiązków prawnych ciążących na Spółce w związku z prowadzeniem Pracowniczego Programu Emerytalnego, w przypadku zadeklarowania uczestnictwa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
- c) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Spółce związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
- d) prowadzenie działalności biznesowej Spółki i zapewnienie komunikacji z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, min. na potrzeby ofertacji, składania i realizacji zamówień, zawierania i wykonywania kontraktów, co stanowi prawnie uzasadniony interes Spółki (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- e) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Spółce wynikających ze specyficznych regulacji prawnych związanych z produkcją wojskową wymagających podania m.in. danych o obywatelstwie, co stanowi prawnie uzasadniony interes Spółki (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- f) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na spółce wynikających z przepisów kodeksu pracy dotyczących obowiązkowych badań lekarskich pracowników z wykorzystaniem narzędzia służącego do elektronicznego wystawiania skierowań na badania; do funkcjonowania tego rozwiązania niezbędne jest przetwarzanie danych osobowych pracownika w postaci numeru telefonu komórkowego, w tym prywatnego w przypadku pracowników nie posiadających telefonu służbowego, co stanowi prawnie uzasadniony interes Spółki (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- g) ustalenie, dochodzenie lub obrony roszczeń pomiędzy Państwem a Spółką, jak również w celu prowadzenia na terenie zakładu Spółki monitoringu wizyjnego, monitoringu prędkości, co stanowi prawnie uzasadniony interes Spółki jako forma zapewnienia bezpieczeństwa Spółki, personelu Spółki, jej klientów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- h) zapewnienie przekazania informacji do wskazanej osoby o Państwa zdarzeniu losowym (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), co stanowi prawnie uzasadniony interes Państwa oraz Spółki.
- i) dobrowolna zgoda, o ile jest udzielona na warunkach wskazanych w RODO (art. 6 ust. 1 lit. a, art. 7 RODO) i Kodeksie pracy. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższym zakresie jest dobrowolne i nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Państwa, a brak wyrażenia zgody nie może powodować wobec Państwa jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenia stosunku pracy lub jego rozwiązania bez wypowiedzenia przez Spółkę,

- j) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Spółce w zakresie dokonywania pomiaru i monitorowania natężenia promieniowania jonizującego otrzymanego przez pracowników narażonych na takie promieniowanie w związku z wykonywaną pracą (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. - Prawo atomowe i przepisami wykonawczymi);
- k) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Spółce związanych z wykonywaniem pracy zdalnej, w tym umożliwienie pracownikowi wykonywania pracy zdalnej, ewidencjonowanie i kontrola pracy zdalnej (art. 6 ust. 1 lit. c) oraz 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy i przepisami wykonawczymi).

3. Odbiorcy danych osobowych

Państwa dane osobowe mogą być ujawnione podmiotom, w szczególności:

- a) świadczącym usługi prywatnej opieki medycznej, jeśli wyrażą Państwo na to zgodę,
- b) świadczącym usługi z zakresu medycyny pracy (badania wstępne i okresowe);
- c) świadczącym usługi dostępu do obiektów sportowych i rekreacyjnych, innych benefitów (tzw. usługi kafeteryjne),
- d) świadczącym na rzecz Spółki usługi IT, HR, doradcze, księgowo, transportowe, kurierskie, pocztowe, serwisowe, agencyjne, szkoleniowe, ochrony, audytorskie;
- e) klientom i kontrahentom Spółki w zakresie Państwa obowiązków służbowych np. Państwa służbowe dane kontaktowe przekazywane dostawcy/kontrahentowi Spółki;
- f) jednostkom stowarzyszonym Raytheon Technologies Corporation, co stanowi prawnie uzasadniony interes Spółki i tych podmiotów w rozumieniu art. 6 ust. 1 lit. f) RODO jako członków grupy przedsiębiorstw.

4. Obszar przetwarzania danych osobowych

Państwa dane osobowe są przetwarzane przez Spółkę na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (dalej „EOG”), jak również mogą być przekazane poza ten obszar:

- a) do Kanady na podstawie decyzji Komisji z dnia 20 grudnia 2001 r. w sprawie odpowiedniej ochrony danych osobowych zapewnionej w ustawie kanadyjskiej o ochronie informacji osobowych i dokumentów elektronicznych;
- b) do Stanów Zjednoczonych Ameryki na podstawie wiążących reguł korporacyjnych lub innych zabezpieczeń, o których mowa w art. 46-49 RODO.

Elektroniczny transfer danych poza obszar EOG jest zabezpieczony wewnątrz prywatnej, korporacyjnej i szyfrowanej sieci informatycznej Raytheon Technologies Corporation.

5. Okres przechowywania danych osobowych

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji stosunku pracy, po czym dane będą przechowywane przez okres właściwy dla przedawnienia roszczeń. Spółka może przechowywać Państwa dane osobowe przez dłuższy okres niż wskazany w poprzednim zadaniu wyłącznie, gdy wynika to obowiązku nałożonego na Spółkę przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, np. przepisy nakładające obowiązek przechowywania dokumentacji pracowniczej przez określony w nich czas.

W przypadku danych osobowych przetwarzanych w związku z funkcjonowaniem monitoringu, okres ich przechowywania nie przekracza 3 miesięcy, chyba że stanowią one dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Pracodawca powziął wiadomość, że mogą one stanowić dowód w takim postępowaniu - wówczas takie dane osobowe są przechowywane do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

6. Przysługujące Państwu prawa

W granicach określonych przepisami prawa przysługuje Państwu prawo do:

- a) dostępu do Państwa danych osobowych,
- b) ich sprostowania,
- c) ich usunięcia,
- d) ograniczenia ich przetwarzania,
- e) przenoszenia danych osobowych, jeżeli Spółka przetwarza je na podstawie zawartej z Państwem umowy lub na podstawie Państwa zgody;

- f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jeżeli Spółka przetwarza je w celu realizacji swojego prawnie uzasadnionego interesu,
- g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Spółka przetwarza je na podstawie Państwa zgody.

Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez wskazanie swoich żądań przesłane na adres e-mail: daneosobowepwk@prattwhitney.com

Mają Państwo też prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie, jeżeli uznają, że Państwa dane osobowe są przetwarzane przez Spółkę z naruszeniem prawa.

Jeśli są Państwo zainteresowani uzyskaniem dodatkowych informacji na temat globalnej polityki prywatności Grupy Raytheon Technologies, będącej właścicielem Spółki, która to polityka jest dla Spółki zbiorem wytycznych w zakresie gromadzenia, przetwarzania, przesyłania i ochrona danych osobowych naszych pracowników, kandydatów do pracy, kontrahentów, pracowników/reprezentantów naszych kontrahentów, gości znajdziecie je Państwo na stronie internetowej <https://www.rtx.com/privacy>

Klauzula informacyjna Raytheon Technologies Corporation dla pracownika w języku polskim znajduje się tutaj [link](#).